

Projektarbeit

Ab der zweiten Hälfte des ersten Studienjahres ist die Planung und Durchführung eines Projekts vorgesehen, das intendiert, die im Rahmen des Studiums erworbenen Kenntnisse anzuwenden und dadurch zu vertiefen. Das Projekt ist im Idealfall in einen betrieblichen Kontext eingebettet. Studierende, die sich erst auf die Übernahme einschlägiger Tätigkeiten vorbereiten, können einen rein konzeptionellen Ansatz verfolgen.

Die Planung und Durchführung des Projekts wird durch einen Dozenten und die StudiengangskoordinatorInnen betreut und kann die Grundlage für die Masterarbeit bilden, die am Ende des vierten Semesters vorgelegt werden soll.

Masterarbeit

Die Masterarbeit beinhaltet eine theoretische und fachwissenschaftliche Aufarbeitung und Auswertung im Themenfeld der Organisations- bzw. Personalentwicklung. Sie bezieht theoretische Fragestellungen mit ein und geht auf die gewählten Konzepte sowie angewandten Instrumente und Methoden ein. Die Masterarbeit soll zu erkennen geben, dass die Studierende gelernt hat, wissenschaftlich zu arbeiten und ihr Vorgehen sowie das erreichte Ergebnis zu analysieren und kritisch zu reflektieren. Die Themenfindung wird durch die Veranstaltung „Thesis-Management“ durch die StudiengangskoordinatorInnen vorbereitet und letztlich mit der betreuenden DozentIn festgelegt.

Die Ergebnisse des Praxisprojektes können in die Masterarbeit mit einfließen; so werden bereits während des Studiums Inhalte der Masterarbeit vorbereitet. Weitere Informationen zur Verknüpfung von Projekt- und Masterarbeit erhalten Sie während des Studiums.